

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЗАМИШЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Принято на общем собрании работников
протокол № 1 от 26.08.2016

Утверждаю
Директор МБОУ «Замишевская СОШ»
Г.М. Банадыкова
Приказ № 164 от 01.09.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Трудовым кодексом РФ, а также Уставом общеобразовательного учреждения.

1.2. Общее собрание работников – один из органов самоуправления ОУ. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива ОУ по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников работает совместно с администрацией, Управляющим советом школы и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания работников.

2.1. К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:

1) обсуждение и принятие решений касающихся жизнедеятельности Учреждения, за исключением вопросов, разрешение которых входит в компетенцию иных органов управления Учреждения;

2) обсуждение коллективного договора и правил внутреннего трудового распорядка;

3) принятия решения о создании комиссии по трудовым спорам, в том числе определении ее численности и срока полномочий;

4) выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

5) принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего ее

6) принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения.

Общее собрание включает всех работников независимо от занимаемой должности.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание собирается по мере необходимости. Инициатива об объявлении собрания исходит от директора, либо по инициативе директора и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов общего собрания.

3.2. В заседании общего собрания работников могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общей численности работников, решения собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.5. Регламент работы, в том числе избрание председательствующего собрания, форма голосования по принимаемым вопросам определяются общим собранием. Решения оформляются протоколом.

3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь.